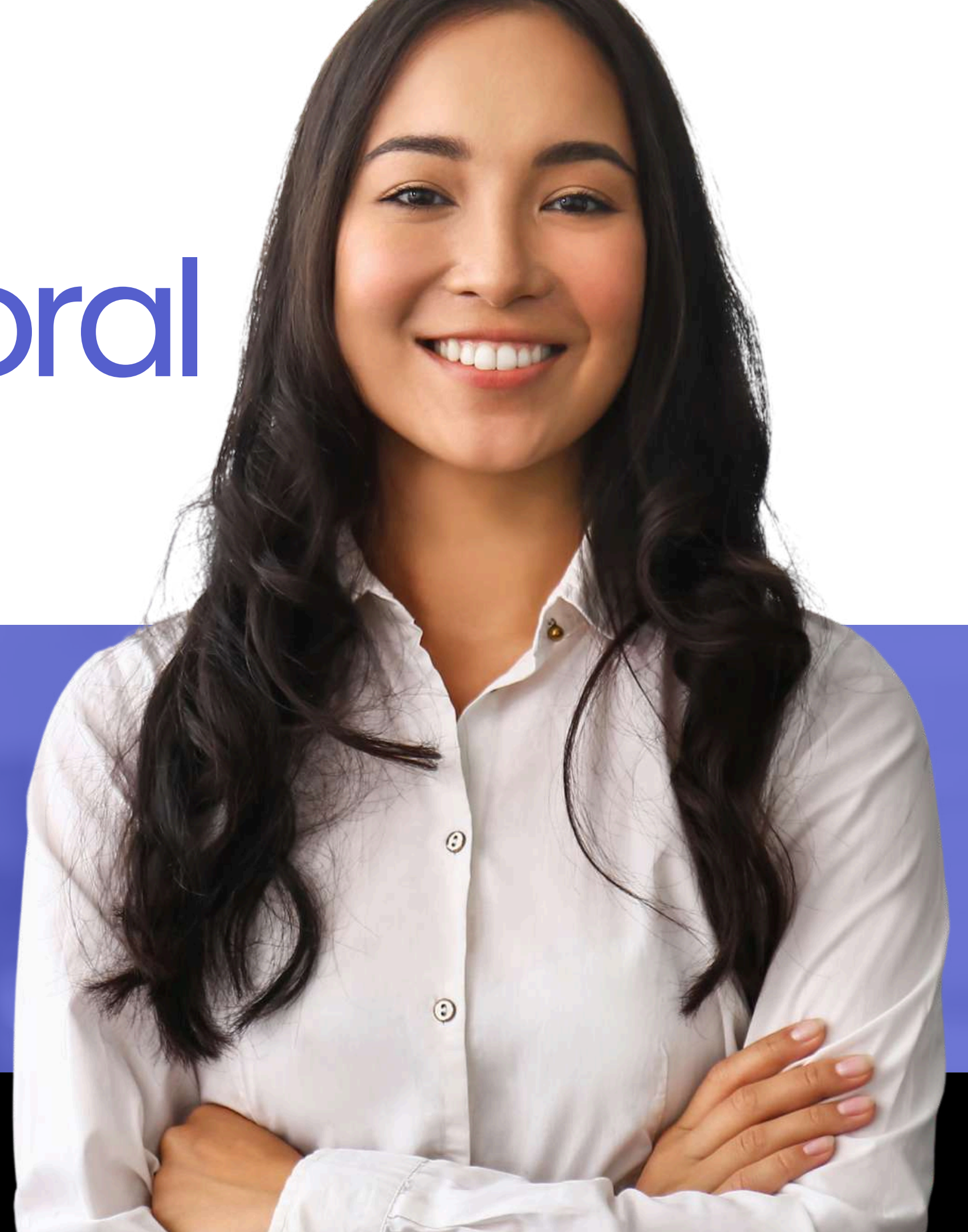


Curso de Normativa laboral

Online o presencial

Bon. FUNDAE

temporing formación



Presentación

Desconocer la ley no exime de su cumplimiento, y en el entorno laboral, los errores por falta de formación pueden salir muy caros:

- Sanciones por contratación indebida, despidos mal ejecutados o vulneración de derechos laborales.
- Reclamaciones judiciales por parte de empleados o sindicatos.
- Pérdida de reputación y clima laboral deteriorado.
- Procesos de inspección laboral sin preparación ni respaldo jurídico.

Este curso da respuesta a una necesidad real: tener personal formado, actualizado y capaz de actuar dentro del marco legal, minimizando riesgos y optimizando la relación laboral entre empresa y trabajador.

temporing **formación**



**“Gestionar sin
conocer la ley es
como conducir sin
frenos: todo va
bien.. hasta que no.”**

¿Qué aprenderás?



Conocer el marco jurídico que regula las relaciones laborales en España, incluyendo el Estatuto de los Trabajadores, convenios colectivos y otras normas aplicables.



Interpretar correctamente los derechos y deberes tanto del empleador como del trabajador en distintas situaciones laborales.



Aplicar la normativa laboral vigente a los procesos de contratación, condiciones de trabajo, jornadas, permisos, sanciones y finalización del contrato.



Prevenir conflictos laborales mediante una correcta gestión legal del personal y un conocimiento riguroso de las obligaciones empresariales.



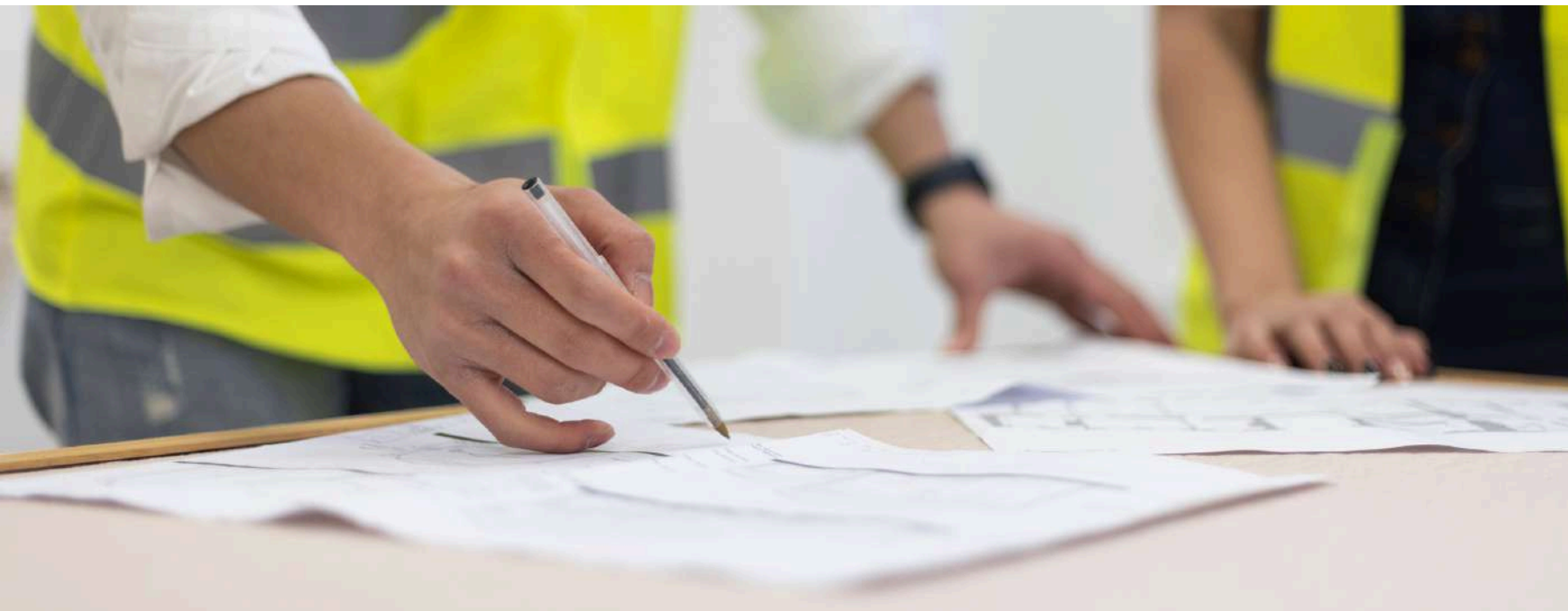
Actualizar conocimientos ante los cambios legislativos recientes o en proceso (reformas laborales, convenios sectoriales, jurisprudencia).

Propuesta de formación.

Introducción al Derecho Laboral

Contenido

- Fuentes del Derecho del Trabajo.
- Jerarquía normativa:
Estatuto de los Trabajadores,
convenios colectivos,
contratos.
- Ámbito de aplicación y
principios interpretativos.



La relación laboral

Contenido

- Elementos esenciales del contrato de trabajo.
- Tipos de contratos: temporales, indefinidos, formativos, a tiempo parcial.
- Nulidad y fraude en la contratación.



Condiciones de trabajo

Contenido

- Jornada laboral, descansos, horas extraordinarias.
- Permisos retribuidos y no retribuidos.
- Vacaciones y licencias.
- Modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo.



Derechos y deberes laborales

Contenido

- Derechos fundamentales del trabajador en el ámbito laboral.
- Deberes contractuales y disciplinarios.
- Protocolo de actuación ante faltas y sanciones.



Suspensión y extinción de la relación laboral

Contenido

- Causas de suspensión del contrato (IT, maternidad, excedencias).
- Tipos de extinción: por voluntad del trabajador, del empresario, causas objetivas y disciplinarias.
- Procedimiento de despido y cálculo de indemnización.



Negociación colectiva y conflictos laborales



Contenido

- El papel de los sindicatos y la representación legal.
- Convenios colectivos: aplicación, interpretación y vigencia.
- Procedimientos de resolución de conflictos: mediación, arbitraje, conciliación.

Actualización normativa y novedades legales



Contenido

- Últimas reformas laborales.
- Cambios en contratación, cotización y organización del trabajo.
- Sentencias y criterios jurisprudenciales relevantes.

Presupuesto y horarios.



Online, virtual o presencial



Duración y horarios a medida



Fechas bajo demanda



Precio a consultar dependiendo de las necesidades



Posibilidad de
bonificación
FUNDAE

Y tú, ¿eres temporing?

training@temporing.es

[618 68 80 52](tel:618688052)



temporing formación